Методика за оценка на предложенията

В настоящата процедура оценителната комисия, определена от Възложителя, класира в отделни списъци подадените оферти от кандидатите за всеки конкретен район (Варна, Пловдив, Бургас, Благоевград и Стара Загора) и ги добавя към вече действащите списъци с наставници по предишната проведена процедура по проекта.

На първи етап: проверка за съответствие на подадените от кандидатите документи спрямо изискванията на документацията на възложителя. В случай, че за някой от кандидатите се установят пропуски в подадените документи спрямо изискванията на възложителя, на кандидата се дава седемдневен срок за отстраняване на несъответствието (чрез изпращане на електронно писмо, съдържащо описание на несъответствието). Ако кандидатът не представи в допълнително дадения срок изисканите документи, както и ако се установи несъответствие на допълнително подадените документи спрямо изискванията на възложителя, кандидатът се дисквалифицира и неговата кандидатура не се разглежда на втори етап: оценка на кандидатите.

На втори етап: оценка на кандидатите, преминали успешно първи етап се осъществява прилагайки следната методика за оценка на предложенията:

Оценяването на офертите се извършва по критерия „оптимално съотношение качество/цена“, като цената на услугата е фиксирана от Възложителя и оценката се основава единствено на показатели, свързани с измерване на качеството на предоставената услуга.

Възложителят е определил размера на месечно възнаграждение за менторска услуга от наставник за един студент в размер на 326.95 лв (триста двадесет и шест лева и деветдесет и пет стотинки), без включване на дължимите от възложителя осигуровки по граждански договор, изплащани за до 9 учебни месеци на наставници, за които е възложено наставничеството на студент по описаната в обхват на услугата процедура. Размерът на възнаграждението е определено на база на предходният опит на възложителя, с цел да осигури качествено изпълнение на услугата .

Комплексната оценка се определя въз основа на оценка на показател, отразяващ професионалната компетентност на кандидата.

Класирането на допуснатите до оценка оферти се извършва на база получената от всяка оферта „Комплексна оценка“ (КО). Максималният брой точки, който може да се получи от кандидатите е 100 точки.

До оценяване се допускат кандидати, чиито предложения отговарят на изискванията на Публичната покана и Техническата спецификация.

Възложителят прилага методиката по отношение на всички, допуснати до оценка оферти, без да я променя.

Офертите се класират по низходящ ред на получената комплексна оценка в отделни списъци за всеки конкретен район (Варна, Пловдив, Бургас, Благоевград и Стара Загора). Комплексната оценка се изчислява на база на определените показатели, като на първо място се класира офертата с най-висока комплексна оценка.

Комплексната оценка на всеки кандидат се получава като сума от оценките на офертата по **Показателя П1 „Професионална компетентност на кандидата“ с максимален брой – 100 точки, като П1 = П1.1 +П1.2**

П.1.1. е Общ професионален опит на кандидата

П 1.2. е Специфичен опит на кандидата в предоставяне на наставнически услуги

П1.1 и П1.2. е сборът от точките по подпоказателите за оценка на професионалната компетентност на кандидатите.

Комисията поставя съответния брой точки при съобразяване с избраната от Възложителя скала на оценяване съгласно следната таблица:

П.1.	**Професионална компетентност**	**Оценка на Кандидата**	**Максимум 100 т.**
П.1.1.	Общ професионален опит на кандидата	От 1 г до 3 г.	10
		От 3 г. до 5 г.	20
		Над 5 г.	30
		Над 10 г.	50
П.1.2.	Специфичен опит на кандидата в предоставяне на наставнически услуги	Опит на кандидата в предоставяне на една наставническа услуга/дейност	10

		Опит на кандидата в предоставяне на две наставнически услуги/дейности	25
		Опит на кандидата в предоставяне на три или повече наставнически услуги/дейности	50

За да получи точки за всеки един от показателите кандидатът е необходимо да представи доказателства (подробно описани в Образец „Оферта“), че отговаря на съответното ниво на оценка.

Оценките по отделните показатели се представят в числово изражение и кандидатите се класират от оценителната комисия по низходящ ред в отделни списъци за всеки конкретен район (Варна, Бургас, Благоевград, Пловдив и Стара Загора), прилагайки публикуваната методика за оценка на предложенията.

След обявяване на класирането на кандидатите за всеки отделен район Възложителят подписва договори с тях по реда на тяхното класиране, както следва:

- За Варна – с първите 15 класирани кандидата;

- За Пловдив – с първите 15 класирани кандидата;

- За Бургас – с първите 15 класирани кандидата;

- За Благоевград – с първите 15 класирани кандидата;

- За Стара Загора – с първите 15 класирани кандидата.

В случай че има и други класирани кандидати, те остават в резервен списък, като Възложителят в рамките на срока за изпълнение на проекта, може да подпише договори и с тях, в случай на необходимост или при прекратяване на договор с определен за изпълнител кандидат.

Възложителят ще информира кандидатите за резултатите от процедурата по подбор в седемдневен срок от провеждането й индивидуално чрез електронно писмо, както и чрез публикуване на списък с избраните кандидати и списък с резерви на сайта на възложителя.