Методика за оценка на офертите

В настоящата процедура оценителната комисия, определена от възложителя, класира подадените оферти от кандидатите. Възложителят прилага методиката по отношение на всички, допуснати до оценка оферти, без да я променя.

На първи етап: проверка за съответствие на подадените от кандидатите документи спрямо изискванията на документацията на възложителя. В случай, че за някой от кандидатите се установят пропуски в подадените документи спрямо изискванията на възложителя, на кандидата се дава подходящ срок за отстраняване на несъответствието (чрез изпращане на електронно писмо, съдържащо описание на несъответствието). Ако кандидатът не представи в допълнително дадения срок изисканите документи, както и ако се установи несъответствие на допълнително подадените документи спрямо изискванията на възложителя, кандидатът се предлага за отстраняване от процедурата и неговата кандидатура не се разглежда на втори етап: оценка на кандидатите.

На втори етап: оценка на кандидатите, преминали успешно първи етап се осъществява прилагайки настоящата методика за оценка на офертите. Оценяването на офертите се извършва по критерия „икономически най-изгодна оферта“, като цената на услугата е фиксирана от възложителя и оценката се основава единствено на показатели, свързани с измерване на качеството на предоставената услуга.

Възложителят е определил размера на дневното възнаграждение за работата на регионален координатор в размер на 78,23 лв (седемдесет и осем лева и двадесет и три стотинки), като в тази сума са включени дължимите от изпълнителя осигурителни и данъчни плащания във връзка с дохода, реализиран вследствие на плащането по договора.

Класирането на допуснатите до оценка оферти се извършва на база получената от всяка оферта „Комплексна оценка“ (КО). Максималният брой точки, който може да се получи от кандидатите е 75 точки. Комплексната оценка се формира по следните показатели, всеки от които носи съответния брой точки:

Показател	**Брой точки**
1. Степен на образование	
Начално, основно	0
Средно	3
Висше бакалавър, висше магистър	3
Докторска степен, доцент, професор	5
2. В момента учи за повишаване на образователното ниво	2

3. Образователна специалност		
В социалната сфера		5
Извън социалната сфера		0
4. Настояща месторабота		
Настояща месторабота в социалната сфера[1]		5
Настояща месторабота извън социалната сфера		3
Липса на настояща месторабота		0
5. Гражданска активност *Оценява се само един показател. При наличие на опит по повече показатели, се взема само този с най-висока тежест.*		
Участие в управлението на повече от две значими[2] граждански инициативи		16
Участие в управлението на 1-2 значими граждански инициативи		14
Участие в управлението на повече от две малки[3] граждански инициативи		14
Участие в управлението на 1-2 малки граждански инициативи		12
Участие в осъществяването на повече от две граждански инициативи без управленски функции		10
Участие в осъществяването на 1-2 граждански инициативи без управленски функции		8
Не е участвал в граждански инициативи		0
6. Компетенции (5.1+5.2+5.3+5.4+5.5)	**Да**	**Не**
5.1 Поддържане на взаимоотношения с публични институции	3	0
5.2 Презентационни умения	2	0
5.3 Планиране и организиране на събития	2	0
5.4 Работа с медии	2	0
5.5 Лидерство и мотивиране на хора за работа с каузи	3	0
7. Лично разбиране относно състоянието на регионалното здравеопазване (7.1+7.2+7.3)		
7.1 Познанието на кандидата по отношение на **състоянието на здравеопазването** в неговия регион е:	Задълбочено и адекватно	10
	Налице, но не задълбочено	5
	Повърхностно или липсващо	0
7.2 Разбирането на кандидата за **конкретни проблеми** в здравеопазването, които трябва да бъдат адресирани на регионално ниво е:	Задълбочено и адекватно	10
	Налице, но не задълбочено	5
	Повърхностно или липсващо	0
7.3 Познанието на кандидата по отношение на състоянието на **гражданското участие** в здравеопазването в неговия регион е:	Задълбочено и адекватно	10
	Налице, но не задълбочено	5
	Повърхностно или липсващо	0

[1] Социални услуги, застъпнически инициативи, защита правата на пациента, обществени институции.
[2] С национален или регионален обхват.
[3] С обхват на ниво населено място или община.

Комплексната оценка се изчислява на база на определените показатели, като на първо място се класира офертата с най-висока комплексна оценка. Офертите се класират по низходящ ред на получената комплексна оценка. При кандидати с равен брой точки превес за класиране ще има сборът от оценките по показател **5. Гражданска активност** и показател **7. Лично разбиране относно състоянието на регионалното здравеопазване.**

В случай че има и други класирани кандидати, те остават в резервен списък, като Възложителят може да сключи договор с всеки следващ от тях, когато спрямо предходния класиран кандидат е налице някоя от хипотезите на чл. 21, ал. 1 от Постановление № 118.

Възложителят уведомява кандидатите за извършеното класиране в седемдневен срок от утвърждаването на протокола на Оценителната комисия индивидуално чрез електронно писмо, както и чрез публикуване на списък с избраните кандидати и списък с резерви на сайта на възложителя. В срок 5 работни дни от получаване на уведомлението кандидатите в процедурата могат да поискат достъп или копие от протокола на Оценителната комисия.